



[*Erfolge realisieren*]

Ziel der M&A Beratung ist es, Transaktionen erfolgreich umzusetzen:

- Strukturierte Durchführung (Transaktionsprozess)
- Marktgerechte Unternehmenswerte ermitteln und vertreten
- Unternehmens- und Finanzierungsberatung
- Steuer-/Rechtsberatung (Kooperationspartner)
- Aktive Begleitung bis zur Vertragserfüllung

KONTAKT:

Marcus Krohne

Ansprechpartner Mergers & Acquisitions
mkrohne@sicnum.de

Durch eine **sorgfältige Steuerung des Integrationsprozesses** schafft SICNUM die Voraussetzung für eine erfolgreiche Umsetzung der M&A-Transaktion.

Nutzen

- Berücksichtigung von Verkäufer- und Käuferinteressen
- Frühzeitige Identifikation kritischer Faktoren für eine erfolgreiche Integration
- Strukturiertes Integrations- und Kommunikationskonzept unter Einbindung aller Beteiligten
- Neutrale Moderation bei Konfliktthemen
- Unterstützung bei der strategischen Neuausrichtung

Planung

- Festlegen eines verbindlichen Zeitplans
- Definition der Integrationsziele und Erfolgsfaktoren
- Bestimmung des Integrationsteams
- Entwicklung von Kommunikationsmaßnahmen

Umsetzung

- Strategie Entwicklung und Umsetzung eines gemeinsamen Leitbilds
- Operative Integration (Organisations- und Führungsstrukturen, Prozesse)
- Personelle Integration (Funktionsbeschreibungen, Rollenkonzepte)

Kontrolle

- Prozessanalyse und -begleitung
- Messung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Lenkungsstrukturen zur Maßnahmenumsetzung

BEISPIEL AUS DER PRAXIS:

Industrie

Einstieg

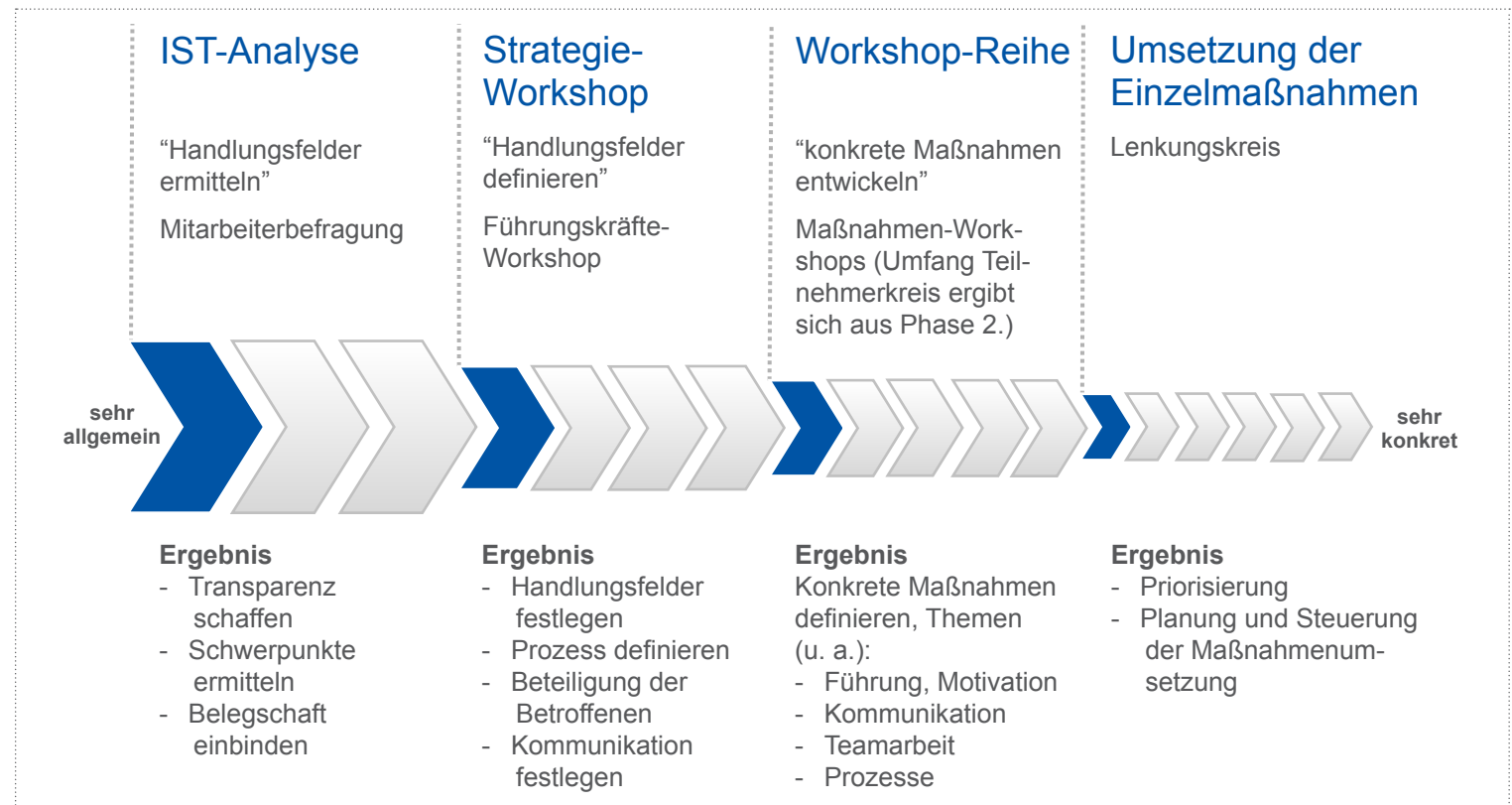
- Zusammenführung mehrerer operativer Gesellschaften
- Aufbau einer gemeinsamen Führungsstruktur

Vorgehen

- Entwicklung einer Kommunikationsstrategie
- Analyse der Handlungsfelder über Interviews, Führungskräfte-Workshops und Mitarbeiterbefragungen
- Definition der Kernthemen, Konzeption des Ablaufs
- Konzeption der neuen Strukturen und Verantwortlichkeiten

Ergebnisse

- Neue Zielstruktur mit klaren Geschäftsverteilungsplänen
- Integrations-RoadMap
- Begleitende Kommunikationsmaßnahmen



- Im Rahmen einer kompakten Analysephase definierte **SICNUM** die wesentlichen Faktoren für eine erfolgreiche Integration der verschiedenen Gesellschaften. Führungskräfte und Mitarbeiter wurden von Beginn an in den Prozess eingebunden.
- Für die neue Gesellschaft wurde ein gemeinsames Leitbild entwickelt, das die gewachsenen Kulturen integriert.
- In dem Leitbild wurden gemeinsame Wertvorstellungen formuliert und konkrete Integrationsmaßnahmen festgelegt.
- Ein Lenkungsreis unter Beteiligung der operativen Bereiche hat die schnelle und erfolgreiche Umsetzung der Integrationsmaßnahmen unterstützt.